



සියලු ම හිමිකම් ඇවිරිණි / All Right Reserved / முழுப் பதிப்புரிமையுடையது		
 <div style="text-align: center;"> ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவகம் SRI LANKA INSTITUTE OF DEVELOPMENT ADMINISTRATION </div>		
ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ නිලධරයන් සඳහා වන පළමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාගය -2018 (I)		
කාලය - පැය 03	නීතිය හා කළමනාකරණය (07)	විභාග අංකය Index No / சுட்டுெண்

පහත “අ” සහ “ආ” කොටස් වලින් අවම වශයෙන් ප්‍රශ්න දෙකක් ඇතුළත් වන සේ තෝරාගත් ප්‍රශ්න පහකට (05) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

“අ” කොටස - නීතිය

01. “සිංහල නීතිය (උඩරට නීතිය) අතීතයේ සිට සිංහල රාජධානියේ පැවති නීති පද්ධතියයි. ලන්දේසි සමය දක්වා මුළු රටම මෙම නීතියට යටත් විය. 1815 ඉංග්‍රීසින්ට යටත් වන තෙක් කන්ද උඩරට ට සීමා වූ සිංහල රාජධානියේ පැවතියේ එකම නීති හා සිරිත් පද්ධතියයි.”
ශ්‍රී ලංකා නීතියෙහි නීති මූලාශ්‍රයක් ලෙස උඩරට නීතිය වර්තමානයේ අදාළ වන අයුරු විස්තර කරන්න. (ලකුණු 20)
02. “බහුවිධ නීති පද්ධතියකට උරුමකම් කියන ශ්‍රී ලාංකීය සමාජයේ විවාහය යන තේමාව මෙකී නීති පද්ධති වලින් විවිධ ආකාරයෙන් පෝෂණය වී ඇත.” සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 20)
03. i. භාණ්ඩ විකිණීමේ ගිවිසුමක් යන්න අර්ථ දක්වන්න. (ලකුණු 05)
 ii. භාණ්ඩ විකිණීමේ ගිවිසුමක් කුලී සින්නක්කර ගිවිසුමකින් වෙනස් වන්නේ කෙසේද? (ලකුණු 05)
 iii. වගකීම බැහැර කිරීමේ වගන්ති භාණ්ඩ විකිණීමේ ගිවිසුමක් කෙරෙහි බලපාන අයුරු භාණ්ඩ විකිණීමේ ආඥා පනත ඇසුරින් පහදන්න. (ලකුණු 10)
04. කෙටි සටහන් ලියන්න. (ලකුණු 05X4=20)
 - i. අභිමතානුසාරී බලය (discretion) සහ බලාතික්‍රමණය (ultra vires)
 - ii. හානි පූර්ණය කළ හැකි සහ හානි පූර්ණය කළ නොහැකි රක්ෂණය (indemnity insurance and non-indemnity insurance)
 - iii. විනිමය බිල්පත් වර්ග (types of exchange bills)
 - iv. කොන්දේසි හා ප්‍රතිඥාභාර (conditions & warranties)



“ආ” කොටස - කළමනාකරණය

05. කළමනාකරණ ආචාරධර්ම (management ethics) ආයතනයක ගැටුම් කළමනාකරණය (conflict management) සඳහා අත්‍යාවශ්‍ය කළමනාකරණ මූලධර්මයකි. පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 20)
06. සේවලාභීන් වෙත ඵලදායී සන්නිවේදනයක් සඳහා තොරතුරු තාක්ෂණය යොදා ගත හැකි අයුරු ප්‍රායෝගික උදාහරණ දක්වමින් සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 20)
07. මානව සම්පත් කළමනාකරණයේදී අනුප්‍රාප්තික සැලසුමක් තිබීම ආයතනයේ සේවාවන් අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමට මහඟු ලෙස උපකාරී වේ. සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 20)
08. පැහැදිලි කරන්න.
- ආයතනයක විධායක නිලධාරියකු සතු විය යුතු කළමනාකරණ කුසලතා (managerial skills) (ලකුණු 10)
 - විවිධ නායකත්ව ශෛලීන් (leadership styles) අඛණ්ඩ දියුණුව සඳහා වැදගත් අවස්ථාවන් සපයයි. (ලකුණු 10)

