

සියලු ම හිමිකම් ඇවිරිණි / All Right Reserved / முழுப் பதிப்புரிமையுடையது		
 <div style="text-align: center;"> <b>ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය</b>  <b>இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனம்</b>  <b>SRI LANKA INSTITUTE OF DEVELOPMENT ADMINISTRATION</b> </div>		
<b>ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ නිලධරයන් සඳහා වන</b> <b>දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාගය -2018 (II)</b>		
කාලය - පැය 03	කළමනාකරණය හා සංවිධානය (20)	විකාශ අංකය Index No / சுட்டுஎண்

සියළුම ප්‍රශ්න වලට පිළිතුරු සපයන්න.

01. ඔබ දෙපාර්තමේන්තුවේ ගිණුම් අංශයේ කටයුතු ගිණුම්කරණ මෘදුකාංගයක් මගින් සිදු කිරීම සඳහා සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු සංවිධානය කිරීමට සිදුවුණ යයි සිතන්න.
  - i. මෙම කාර්යය සංවිධානය කිරීමේ කටයුතු කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය උපයෝගී කරගෙන විස්තර කරන්න. (ලකුණු 10)
  - ii. මෙවැනි වෙනසක් හඳුන්වා දීමේදී මුහුණ පෑමට සිදුවන අභියෝග මොනවාද? (ලකුණු 10)
  
02. “රජයේ සේවක වැටුප්, දීමනා සහ අනෙකුත් මූල්‍යමය ප්‍රතිලාභ සියල්ල පාහේ පොදුවේ රජය විසින් තීරණය කරනු ලබන බැවින් රාජ්‍ය අංශයේ කළමනාකරුවන් හට සේවක අභිප්‍රේරණය පිළිබඳ වගකීමක් නොමැත.”
 

මෙම ප්‍රකාශය සුදුසු අභිප්‍රේරණ න්‍යායක් උපයෝගී කර ගනිමින් විවේචනාත්මකව විමසන්න. (ලකුණු 20)
  
03. i. ගැටළු කළමනාකරණය සංවිධානයක / ආයතනයක වැදගත් කළමනාකරණ කාර්යයක් ලෙස සලකනු ලබන්නේ ඇයි? (ලකුණු 05)
  
 ii. රජයේ ආයතනයක ආයතනික පරිසරය උදාහරණයකට ගනිමින් හැසිරීම මත ඇතිවිය හැකි ගැටුම් (Behavioral Conflicts) හා ව්‍යුහාත්මක පදනම මත ඇතිවිය හැකි ගැටුම් (Structural Conflicts) මොනවාදැයි පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 15)
  
04. i. රාජ්‍ය අංශයේ අමාත්‍යාංශ/ දෙපාර්තමේන්තු කළමනාකරණ කටයුතු වලදී මනා බලතල පැවරීමක ඇති අවශ්‍යතාවය පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)
  
 ii. ආයතනයේ මූල්‍ය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් බලතල පැවරීමේ ව්‍යුහයක් සැකසීම සඳහා නිරීක්ෂණ ඉදිරිපත් කරන ලෙස ඔබට පැවරී ඇතැයි සිතන්න. එවැනි වාර්තාවක් සැකසීමේදී ඔබ විසින් සලකා බලනු ලබන කරුණු මොනවාදැයි පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)
  
05. රාජ්‍ය අංශයේ කළමනාකරණයේදී කාන්තා සහභාගීත්වය සම්බන්ධයෙන් මතු වන ප්‍රායෝගික ගැටළු උදාහරණ දක්වමින් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 20)

\*\*\*\*\*

