



ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය
இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவகம்
SRI LANKA INSTITUTE OF DEVELOPMENT ADMINISTRATION



ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ නිලධාරීන් සඳහා වන පළමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය 2019 (I)

කාලය: පැය 03

නීතිය හා කළමනාකරණය (07)

විභාග අංකය
Index No / சுட்டுெண்

- එක් කොටසකින් අවම වශයෙන් ප්‍රශ්න 2ක් තෝරාගෙන ප්‍රශ්න 5කට පිළිතුරු සැපයිය යුතුය.
- සෑම ප්‍රශ්නයකටම ලකුණු 20 බැගින් ලැබේ.

අ කොටස - (නීතිය)

- ශ්‍රී ලංකාවේ අධිකරණ පද්ධතිය තුළ පවතින අධිකරණ පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
 - ඉහත නම් කරන ලද අධිකරණ වලින් තුනක් (03) විස්තර කරන්න. (ලකුණු 15)
- ශ්‍රී ලංකාවේ නීති පද්ධතියෙහි මූලාශ්‍ර පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
 - ඉහත දැක්වූ මූලාශ්‍රවලින් තුනක් (03) පිළිබඳව සටහන් ලියන්න. (ලකුණු 15)
- නියෝජිතත්ව නීතිය යටතේ නියෝජිතත්වය ඇතිවන ආකාර පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
 - නීතිය අනුව නියෝජිතයන් වර්ග රාශියක් සිටී. මෙයින් නියෝජිතයින් වර්ග පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
 - නීතිය අනුව නියෝජිතයෙකු පත් කළ නොහැකි අවස්ථා මොනවාදැයි විස්තර කරන්න. (ලකුණු 10)
- වලංගු ගිවිසුමක තිබිය යුතු මූලිකාංග පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
 - ඉහත සඳහන් මූලිකාංග වලින් තුනක් (03) පිළිබඳ විස්තර කරන්න. (ලකුණු 15)

ආ කොටස - (කළමනාකරණය)

- | | | | |
|---|------|---|------------|
| 5 | i | හෙන්රි ෆෙයෝල් (Henry Fayol) ගේ වර්ගීකරණයෙහි දැක්වෙන මූලික කළමනාකරණ සිද්ධාන්ත (Management Principles) හතරක් (04) නම් කර කෙටියෙන් විස්තර කරන්න. | (ලකුණු 08) |
| | ii | මින්ස්බර්ග් (Mintzberg) ගේ වර්ගීකරණය අනුව කළමනාකරුවන් විසින් ඉටු කරනු ලබන ප්‍රධාන භූමිකාවන් (Roles) තුනක් (03) නම් කර පැහැදිලි කරන්න. | (ලකුණු 12) |
| 6 | i | අභිප්‍රේරණය පිළිබඳව මැස්ලෝගේ අවශ්‍යතා පිළිබඳ දුරාවලි න්‍යාය (Maslow's Needs Hierarchy Theory) පිළිබඳව පැහැදිලි කරන්න. | (ලකුණු 10) |
| | ii | මැස්ලෝගේ අභිප්‍රේරණ න්‍යායෙහි ප්‍රායෝගිකත්වය සහ වලංගුභාවය සාකච්ඡා කරන්න. | (ලකුණු 10) |
| 7 | i | කළමනාකරණයේදී නායකත්වය පිළිබඳව ඉදිරිපත්ව ඇති ප්‍රධාන ප්‍රවේශයන් (Approaches) තුනක් (03) සඳහන් කරන්න. | (ලකුණු 06) |
| | ii | ඉහත සඳහන් එක් නායකත්ව ප්‍රවේශයක් පිළිබඳව ප්‍රායෝගික නිදසුන් සහිතව විස්තර කරන්න. | (ලකුණු 14) |
| 8 | | පහත සඳහන් මාතෘකා පිළිබඳව කෙටි සටහන් ලියන්න. | |
| | i. | සන්නිවේදනය | (ලකුණු 20) |
| | ii. | තීරණ ගැනීම | |
| | iii. | මානව සම්පත් කළමනාකරණය | |
| | iv. | වෙනස්වීම් කළමනාකරණය | |
