



ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය
இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவகம்
SRI LANKA INSTITUTE OF DEVELOPMENT ADMINISTRATION



இலங்கை கணக்காளர் சேவை உத்தியோகத்தர்களுக்கான
முதலாவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சை 2019 (I)

காலம் 03
மணித்தியாலங்கள்

சட்டமும் முகாமையும் (07)

லிசைன அண்டை
Index No / சுட்டெண்

- ஒரு பகுதியிலிருந்து ஆகக் குறைந்தது 2 வினாக்கள் வீதம் தெரிவு செய்து 5 வினாக்களுக்கு விடையளிக்க.
- ஒவ்வொரு வினாவுக்கும் 20 புள்ளிகள் வழங்கப்படும்..

பகுதி - அ (சட்டம்)

- i இலங்கையின் நீதிமன்றக் கட்டமைப்பில் காணப்படும் நீதிமன்றங்கள் ஐந்தை (05) குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
 - ii மேலே குறிப்பிட்ட நீதிமன்றங்களில் மூன்றை (03) விபரிக்க. (15 புள்ளிகள்)
- i இலங்கையின் சட்ட முறைமையின் மூலங்கள் ஐந்தை (05) குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
 - ii மேலே குறிப்பிட்ட மூலங்களில் மூன்று (03) மூலங்கள் தொடர்பில் குறிப்பெழுதுக. (15 புள்ளிகள்)
- i முகவராண்மைச் சட்டத்தின் கீழ் முகவராண்மை உருவாக்கப்படும் முறைகள் ஐந்தைக் (05) குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
 - ii சட்டத்திற்கு அமைய முகவர்கள் பல வகையினர் உள்ளனர். அதில் ஐந்து (05) வகையான முகவர்களை குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
 - iii சட்டத்திற்கமைய முகவரொருவரை நியமிக்க முடியாத சந்தர்ப்பங்கள் யாதென்பதை விபரிக்க. (10 புள்ளிகள்)
- i செல்லுபடியான ஒப்பந்தமொன்றில் காணப்பட வேண்டிய அடிப்படையான அம்சங்கள் ஐந்தை (05) குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
 - ii மேலே குறிப்பிட்ட அடிப்படையான அம்சங்களில் மூன்றை (03) விபரிக்க. (15 புள்ளிகள்)

பகுதி - ஆ - (முகாமை)

- 5 i ஹென்ரி பயோலின் (Henry Fayol) வகைப்பாட்டில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அடிப்படையான முகாமைத்துவக் கோட்பாடுகள் (Management Principles) நான்கினை (04) குறிப்பிட்டு சுருக்கமாக விளக்குக. (08 புள்ளிகள்)
- ii மின்ஸ்பேர்கின் (Mintzberg) வகைப்பாட்டுக்கு அமைய முகாமையாளர்களினால் நிறைவேற்றப்படும் பிரதான வகிபாகங்கள் (Roles) மூன்றை (03) குறிப்பிட்டு விளக்குக. (12 புள்ளிகள்)
- 6 i ஊக்குவித்தல் தொடர்பான மெஸ்லோவின் தேவை படியமைப்புக் கோட்பாடு (Maslow's Needs Hierarchy Theory) தொடர்பில் விளக்குக. (10 புள்ளிகள்)
- ii மெஸ்லோவின் தேவை படியமைப்புக் கோட்பாட்டின் நடைமுறைசாத்தியம் மற்றும் செல்லுபடித்தன்மை தொடர்பில் கலந்துரையாடுக. (10 புள்ளிகள்)
- 7 i முகாமைத்துவத்தின் போது தலைமைத்துவம் தொடர்பில் முன்வைக்கப்பட்டுள்ள பிரதான அணுகுமுறைகள் (Approaches) மூன்றைக் (03) குறிப்பிடுக. (06 புள்ளிகள்)
- ii மேற்குறிப்பிட்ட ஒரு தலைமைத்துவ அணுகுமுறையை நடைமுறை உதாரணத்துடன் விளக்குக. (14 புள்ளிகள்)
- 8 பின்வரும் தலைப்புக்கள் தொடர்பில் சிறு குறிப்பு எழுதுக.
- i. தொடர்பாடல்
- ii. தீர்மானம் எடுத்தல்
- iii. மனிதவள முகாமைத்துவம்
- iv. மாற்றமடையும் முகாமைத்துவம் (20 புள்ளிகள்)
