



**ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය**  
**இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவகம்**  
**SRI LANKA INSTITUTE OF DEVELOPMENT ADMINISTRATION**



**ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ නිලධාරීන් සඳහා වන පළමුවන කාර්යක්ෂමතා  
කඩඉම් පරීක්ෂණය 2019 (I)**

**කාලය: පැය 03**

**නීතිය හා කළමනාකරණය (07)**

**විභාග අංකය**  
**Index No / சுட்டுெண்**

- එක් කොටසකින් අවම වශයෙන් ප්‍රශ්න 2ක් තෝරාගෙන ප්‍රශ්න 5කට පිළිතුරු සැපයිය යුතුය.
- සෑම ප්‍රශ්නයකටම ලකුණු 20 බැගින් ලැබේ.

**අ කොටස - (නීතිය)**

- ශ්‍රී ලංකාවේ අධිකරණ පද්ධතිය තුළ පවතින අධිකරණ පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
  - ඉහත නම් කරන ලද අධිකරණ වලින් තුනක් (03) විස්තර කරන්න. (ලකුණු 15)
- ශ්‍රී ලංකාවේ නීති පද්ධතියෙහි මූලාශ්‍ර පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
  - ඉහත දැක්වූ මූලාශ්‍රවලින් තුනක් (03) පිළිබඳව සටහන් ලියන්න. (ලකුණු 15)
- නියෝජිතත්ව නීතිය යටතේ නියෝජිතත්වය ඇතිවන ආකාර පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
  - නීතිය අනුව නියෝජිතයන් වර්ග රාශියක් සිටී. මෙයින් නියෝජිතයින් වර්ග පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
  - නීතිය අනුව නියෝජිතයෙකු පත් කළ නොහැකි අවස්ථා මොනවාදැයි විස්තර කරන්න. (ලකුණු 10)
- වලංගු ගිවිසුමක තිබිය යුතු මූලිකාංග පහක් (05) නම් කරන්න. (ලකුණු 05)
  - ඉහත සඳහන් මූලිකාංග වලින් තුනක් (03) පිළිබඳ විස්තර කරන්න. (ලකුණු 15)

**ආ කොටස - (කළමනාකරණය)**

- |   |      |                                                                                                                                               |            |
|---|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 5 | i    | හෙන්රි ෆෙයෝල් (Henry Fayol) ගේ වර්ගීකරණයෙහි දැක්වෙන මූලික කළමනාකරණ සිද්ධාන්ත (Management Principles) හතරක් (04) නම් කර කෙටියෙන් විස්තර කරන්න. | (ලකුණු 08) |
|   | ii   | මින්ස්බර්ග් (Mintzberg) ගේ වර්ගීකරණය අනුව කළමනාකරුවන් විසින් ඉටු කරනු ලබන ප්‍රධාන භූමිකාවන් (Roles) තුනක් (03) නම් කර පැහැදිලි කරන්න.         | (ලකුණු 12) |
|   |      |                                                                                                                                               |            |
| 6 | i    | අභිප්‍රේරණය පිළිබඳව මැස්ලෝගේ අවශ්‍යතා පිළිබඳ දූරාවලි න්‍යාය (Maslow's Needs Hierarchy Theory) පිළිබඳව පැහැදිලි කරන්න.                         | (ලකුණු 10) |
|   | ii   | මැස්ලෝගේ අභිප්‍රේරණ න්‍යායෙහි ප්‍රායෝගිකත්වය සහ වලංගුභාවය සාකච්ඡා කරන්න.                                                                      | (ලකුණු 10) |
|   |      |                                                                                                                                               |            |
| 7 | i    | කළමනාකරණයේදී නායකත්වය පිළිබඳව ඉදිරිපත්ව ඇති ප්‍රධාන ප්‍රවේශයන් (Approaches) තුනක් (03) සඳහන් කරන්න.                                           | (ලකුණු 06) |
|   | ii   | ඉහත සඳහන් එක් නායකත්ව ප්‍රවේශයක් පිළිබඳව ප්‍රායෝගික නිදසුන් සහිතව විස්තර කරන්න.                                                               | (ලකුණු 14) |
|   |      |                                                                                                                                               |            |
| 8 |      | පහත සඳහන් මාතෘකා පිළිබඳව කෙටි සටහන් ලියන්න.                                                                                                   |            |
|   | i.   | සන්නිවේදනය                                                                                                                                    | (ලකුණු 20) |
|   | ii.  | තීරණ ගැනීම                                                                                                                                    |            |
|   | iii. | මානව සම්පත් කළමනාකරණය                                                                                                                         |            |
|   | iv.  | වෙනස්වීම් කළමනාකරණය                                                                                                                           |            |

\*\*\*\*\*