



**ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය**  
**இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவகம்**  
**SRI LANKA INSTITUTE OF DEVELOPMENT ADMINISTRATION**



**இலங்கை கணக்காளர் சேவை உத்தியோகத்தர்களுக்கான  
முதலாவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சை 2019 (I)**

காலம் 03  
மணித்தியாலங்கள்

சட்டமும் முகாமையும் (07)

லிசைட் அංකය  
Index No / சுட்டெண்

- ஒரு பகுதியிலிருந்து ஆகக் குறைந்தது 2 வினாக்கள் வீதம் தெரிவு செய்து 5 வினாக்களுக்கு விடையளிக்க.
- ஒவ்வொரு வினாவுக்கும் 20 புள்ளிகள் வழங்கப்படும்..

**பகுதி – அ (சட்டம்)**

- i இலங்கையின் நீதிமன்றக் கட்டமைப்பில் காணப்படும் நீதிமன்றங்கள் ஐந்தை (05) குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
  - ii மேலே குறிப்பிட்ட நீதிமன்றங்களில் மூன்றை (03) விபரிக்க. (15 புள்ளிகள்)
- i இலங்கையின் சட்ட முறைமையின் மூலங்கள் ஐந்தை (05) குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
  - ii மேலே குறிப்பிட்ட மூலங்களில் மூன்று (03) மூலங்கள் தொடர்பில் குறிப்பெழுதுக. (15 புள்ளிகள்)
- i முகவராண்மைச் சட்டத்தின் கீழ் முகவராண்மை உருவாக்கப்படும் முறைகள் ஐந்தைக் (05) குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
  - ii சட்டத்திற்கு அமைய முகவர்கள் பல வகையினர் உள்ளனர். அதில் ஐந்து (05) வகையான முகவர்களை குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
  - iii சட்டத்திற்கமைய முகவரொருவரை நியமிக்க முடியாத சந்தர்ப்பங்கள் யாதென்பதை விபரிக்க. (10 புள்ளிகள்)
- i செல்லுபடியான ஒப்பந்தமொன்றில் காணப்பட வேண்டிய அடிப்படையான அம்சங்கள் ஐந்தை (05) குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
  - ii மேலே குறிப்பிட்ட அடிப்படையான அம்சங்களில் மூன்றை (03) விபரிக்க. (15 புள்ளிகள்)

**பகுதி – ஆ – (முகாமை)**

- 5 i ஹென்றி பயோலின் (Henry Fayol) வகைப்பாட்டில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அடிப்படையான முகாமைத்துவக் கோட்பாடுகள் (Management Principles) நான்கினை (04) குறிப்பிட்டு சுருக்கமாக விளக்குக. (08 புள்ளிகள்)
- ii மின்ஸ்பேர்கின் (Mintzberg) வகைப்பாட்டுக்கு அமைய முகாமையாளர்களினால் நிறைவேற்றப்படும் பிரதான வகிபாகங்கள் (Roles) மூன்றை (03) குறிப்பிட்டு விளக்குக. (12 புள்ளிகள்)
- 6 i ஊக்குவித்தல் தொடர்பான மெஸ்லோவின் தேவை படியமைப்புக் கோட்பாடு (Maslow's Needs Hierarchy Theory) தொடர்பில் விளக்குக. (10 புள்ளிகள்)
- ii மெஸ்லோவின் தேவை படியமைப்புக் கோட்பாட்டின் நடைமுறைசாத்தியம் மற்றும் செல்லுபடித்தன்மை தொடர்பில் கலந்துரையாடுக. (10 புள்ளிகள்)
- 7 i முகாமைத்துவத்தின் போது தலைமைத்துவம் தொடர்பில் முன்வைக்கப்பட்டுள்ள பிரதான அணுகுமுறைகள் (Approaches) மூன்றைக் (03) குறிப்பிடுக. (06 புள்ளிகள்)
- ii மேற்குறிப்பிட்ட ஒரு தலைமைத்துவ அணுகுமுறையை நடைமுறை உதாரணத்துடன் விளக்குக. (14 புள்ளிகள்)
- 8 பின்வரும் தலைப்புக்கள் தொடர்பில் சிறு குறிப்பு எழுதுக.
- i. தொடர்பாடல்
- ii. தீர்மானம் எடுத்தல்
- iii. மனிதவள முகாமைத்துவம்
- iv. மாற்றமடையும் முகாமைத்துவம் (20 புள்ளிகள்)

\*\*\*\*\*